

Queer Herent Beleidsplan



Beleidsplan

Queer Herent

2026 - 2030

1 inleiding:

Queer Herent is een lokale LGBTQ+ gemeenschap in de gemeente Herent die zich inzet voor **zichtbaarheid, inclusie, veiligheid en verbinding** voor queer personen en bondgenoten.

Hoewel Vlaanderen vooruitgang heeft geboekt op vlak van LGBTQ+ rechten, ervaren veel queer personen nog steeds **discriminatie, eenzaamheid, onbegrip en onveiligheid**. Vooral in kleinere gemeenten ontbreekt vaak een veilige ontmoetingsplek.

Queer Herent wil daarom een **lokaal netwerk creëren waar iedereen zichzelf kan zijn**, ongeacht seksuele oriëntatie, genderidentiteit, genderexpressie of achtergrond.

Dit beleidsplan beschrijft de **visie, missie, doelstellingen en acties** van Queer Herent voor de periode **2026–2030**.

2 Missie

Queer Herent wil een **veilige, inclusieve en zichtbare gemeenschap creëren voor LGBTQ+ personen in Herent en omgeving**, waar ontmoeting, steun, empowerment en maatschappelijke bewustwording centraal staan.

3 Visie

Wij geloven in een samenleving waarin:

- iedereen zichzelf kan zijn
- diversiteit wordt gevierd
- discriminatie actief wordt bestreden
- queer personen zich veilig en vertegenwoordigd voelen

Queer Herent wil een **brug vormen tussen de queer gemeenschap, lokale overheid, scholen, organisaties en inwoners**.

4 De Kernwaarden

Inclusie

Iedereen is welkom ongeacht identiteit, afkomst, leeftijd, religie of beperking.

Veiligheid

We creëren een veilige omgeving waar mensen zichzelf kunnen zijn.

Respect

Respect voor ieders identiteit en ervaringen staat centraal.

Empowerment

We versterken queer personen in hun zelfvertrouwen en maatschappelijke positie.

Solidariteit

We werken samen met andere organisaties en bondgenoten.

5 Doelgroepen

Queer Herent richt zich op:

LGBTQ+ personen

- lesbische vrouwen
- homoseksuele mannen
- biseksuele personen
- transgender personen
- non-binaire personen
- intersekse personen
- aeksuele personen
- queer personen

Subgroepen

Extra aandacht voor:

- queer jongeren
- transgender personen
- queer ouderen
- personen met migratieachtergrond
- mensen met een beperking
- ouders en familie van LGBTQ+ personen

Bondgenoten

Ook **hetero bondgenoten** zijn welkom.

6 Strategische doelstellingen

1. Verbinding creëren binnen de queer gemeenschap

Veel queer personen in kleinere gemeenten voelen zich geïsoleerd. Queer Herent wil een **ontmoetingsplek creëren waar mensen elkaar kunnen ontmoeten.**

Acties

- maandelijkse ontmoetingsmomenten
- sociale activiteiten
- queer cafés
- filmavonden
- wandelingen
- spelavonden
- praatgroepen

2. Zichtbaarheid van LGBTQ+ personen vergroten

Zichtbaarheid helpt voor **acceptatie en normalisatie.**

Acties

- deelname aan Pride evenementen
- regenboogvlag acties
- regenboogzebrapaden promoten
- lokale campagnes rond inclusie
- zichtbaarheid op sociale media
- samenwerking met lokale media

3. Veiligheid en welzijn verbeteren

Queer personen hebben een verhoogd risico op:

- pesterijen
- discriminatie
- mentale problemen
- geweld

Acties

- veilige praatgroepen
- samenwerking met hulporganisaties
- doorverwijzing naar professionele hulp
- infosessies rond mentale gezondheid
- workshops rond zelfvertrouwen en weerbaarheid

4. Sensibilisering en educatie

Kennis vermindert vooroordelen.

Acties

- infosessies in scholen
- workshops voor jeugdorganisaties
- lezingen rond gender en seksualiteit
- vormingen voor lokale verenigingen
- samenwerking met bibliotheken en cultuurcentra

5. Samenwerking met lokale partners

Sterke netwerken maken een groter verschil.

Partners

- gemeente Herent
- Regenbooghuizen
- Cavarria
- scholen
- jeugdverenigingen
- welzijnsorganisaties
- lokale cultuurorganisaties
- politie en veiligheid

7. Activiteiten

Ontmoetingsactiviteiten

- queer café
- community brunch
- picknick
- spelavond
- filmavond
- Prides

Culturele activiteiten

- filmvertoningen
- lezingen
- tentoonstellingen
- boekvoorstellingen
- storytelling evenementen

Educatieve activiteiten

- vormingen
- workshops
- schoolprojecten

- infosessies

Gemeenschapsactiviteiten

- Pride deelname
- internationale dag tegen homofobie en transfobie (IDAHOT)
- Coming Out Day
- Transgender Day of Visibility
- Transgender Day of Remembrance

8. Communicatie

Queer Herent wil een duidelijke en toegankelijke communicatie voeren.

Kanalen

- website
- Instagram
- Facebook
- nieuwsbrief
- lokale pers
- samenwerking met gemeentelijke communicatie

Communicatiestijl

- inclusief
- toegankelijk
- positief
- verbindend

9. Organisatiestructuur

Bestuur

Het bestuur bestaat uit vrijwilligers die verantwoordelijk zijn voor:

- strategie
- organisatie
- financiën
- communicatie
- partnerschappen

Vrijwilligers

Vrijwilligers zijn essentieel voor de werking.

Taken:

- organiseren activiteiten
- communicatie

- onthaal
- logistiek

Werkgroepen

Mogelijke werkgroepen:

- activiteiten
- communicatie
- jongeren
- welzijn
- evenementen

10. Inclusiebeleid

Queer Herent wil een **toegankelijke organisatie zijn voor iedereen.**

Concrete maatregelen

- genderinclusieve taal
- respect voor voornaamwoorden
- toegankelijkheid voor mensen met een beperking
- betaalbare activiteiten
- veilige ruimtes

11. Financieel beleid

Queer Herent werkt met een combinatie van:

Inkomsten

- subsidies
- gemeentelijke ondersteuning
- projectsubsidies
- donaties
- fundraising
- partnerschappen

Uitgaven

- activiteiten
- communicatie
- logistiek
- materiaal
- vorming
- verzekeringen

Heel belangrijk om te weten is dat Queer Herent een feitelijke vereniging is.

12. Evaluatie

De werking wordt jaarlijks geëvalueerd.

Evaluatie gebeurt via:

- feedback van deelnemers
- evaluatie van activiteiten
- overleg met partners
- jaarlijkse rapportage

13. Toekomstvisie

Op lange termijn wil Queer Herent:

- een vaste ontmoetingsplek creëren
- een sterk lokaal queer netwerk uitbouwen
- structurele samenwerking met de gemeente opzetten
- bijdragen aan een inclusieve gemeente Herent

14. Slotwoord

Queer Herent wil bijdragen aan een gemeente waar **iedereen zichzelf kan zijn**. Door verbinding, zichtbaarheid en solidariteit willen we een gemeenschap bouwen waarin diversiteit wordt gevierd en discriminatie geen plaats heeft.

Samen maken we van Herent een **veilige en inclusieve plek voor iedereen**.